

## Adfærdskodeks for leverandører

Dette adfærdskodeks, herefter kodekset, beskriver Sund & Bælts forventninger til vores leverandører angående deres efterlevelse af visse standarder vedrørende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøledelse og anti-korruption.

---

### Introduktion

Sund & Bælt er en statsejet virksomhed med ansvar for nogle af Danmarks største infrastrukturinvesteringer.

Vores vision er at være førende inden for finansiering, udvikling og drift af brugerbetalt infrastruktur i Danmark og Europa – samt at dette skal foregå på en bæredygtig måde.

Sund & Bælt arbejder aktivt på at have høje standarder for ansvarlig adfærd og integrerer systematisk disse standarder i hele vores værdikæde fra den indledende forundersøgellesfase til projektering, anlæg og drift af vores projekter. Som en ansvarlig virksomhed arbejder vi også proaktivt på og fremmer disse standarder via vores samarbejde med leverandører, som udgør en integreret del af vores drift, samt gennem vores relationer til lokalsamfundene.

Dette dokument beskriver, hvad vi forventer af vores leverandører angående deres efterlevelse af internationale principper fastsat af FN med hensyn til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøledelse og anti-korruption som defineret i dette adfærdskodeks.

Principperne i kodekset er baseret på de grundlæggende principper i FN's Global Compact, som Sund & Bælt støtter aktivt (se <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>).

Som mange andre virksomheder deltager Sund & Bælt i FN's Global Compact med henblik på at øge selskabets sociale ansvar.

Kodekset er en integreret del af vores leverandørkontrakter og er en forudsætning for, at der kan indgås samarbejde. Kodekset dækker både Sund & Bælts leverandører og underleverandører. Det er leverandørernes (Sund & Bælts kontraktpartner) ansvar, at underleverandørerne overholder kodekset.

Sund & Bælt omfatter Sund & Bælt Holding A/S samt dets 100 pct. ejede enheder, herunder Femern A/S, A/S Femern Landanlæg, A/S Storebælt, A/S Øresund, Brobizz A/S, BroBizz Operatør A/S og Sund & Bælt Partner A/S.

### Generelle forpligtelser

Vores leverandører er ansvarlige for at sikre, at de overholder principperne i dette kodeks, og for at udarbejde politikker, procedurer og rapporteringsmekanismer, som understøtter de principper, der er relevante for deres sektor og størrelse.

Desuden skal leverandører implementere relevante tiltag, som sikrer, at deres underleverandører overholder dette kodeks.

Leverandører skal på anmodning levere dokumentation til Sund & Bælt, der viser, hvordan de opfylder deres forpligtelser i henhold til dette kodeks. Denne anmodning kan fremsættes på baggrund af en tilfældig udvælgelse eller ved en anden udvælgelse blandt Sund & Bælts leverandører.

På anmodning skal leverandører desuden indgå i dialog med Sund & Bælt om deres

efterlevelse af kodekset, herunder deres underleverandørers efterlevelse af kodekset. Leverandører såvel som underleverandører skal desuden være indstillet på at acceptere, at Sund & Bælt eller Sund & Bælts repræsentanter kan foretage tilsyn på leverandørens eller underleverandørens lokalteter. Hvis der skal foretages tilsyn i udlandet, vil Sund & Bælt kun gøre dette med bistand fra tredjepart.

Hvis en potentiel manglende efterlevelse identificeres, skal leverandøren straks informere Sund & Bælt herom og komme med forslag til tiltag, som kan sikre, at kodekset overholdes. Sund & Bælt kan vælge selv at foretage en vurdering, fx med assistance fra en tredjepart.

Hvis en leverandør ved forsæt eller som følge af gentagen forsømmelighed undlader at leve op til dette kodeks på en måde, som er åbenlys eller alvorlig, eller hvis leverandøren vedvarende nægter at foretage forbedringer af problemer, som er identificeret under en vurdering, har Sund & Bælt ret til at opsige kontrakten med leverandøren.

Specifikke krav vedrørende bestemmelser om tilsyn eller retsmidler ved kontraktbrud angives af Sund & Bælt i individuelle leverandørkontakter.

## Principper

### I. MENNESKERETTIGHEDER

Leverandører skal støtte og respektere beskyttelsen af menneskerettigheder, som anført i Verdenserklæring om Menneskerettigheder.

På en arbejdsplads kræver støtte af menneskerettigheder, at leverandører implementerer en ikke-diskriminerende praksis, støtter mangfoldighed og opretholder positive relationer til lokalsamfundene.

### Ikke-diskrimination og støtte af mangfoldighed på arbejdspladsen

Leverandører skal behandle ansatte retfærdigt og skabe en arbejdsplads, som er fri for diskrimination og respekterer mangfoldighed med hensyn til køn, race, nationalitet, religion, civilstand, seksuel orientering, livssyn samt social status på arbejdspladsen.

Denne praksis omfatter, men er ikke begrænset til, ansættelse, løn og goder, arbejdstid og hvile/ferie med løn, tildeling af arbejdsopgaver, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, beskyttelse og ansættelsessikkerhed, social sikring og adgang til uddannelse.

Leverandører skal stille egnede faciliteter til rådighed på arbejdspladsen for medarbejdere af forskellige køn.

### Positive relationer til lokalsamfundet

Leverandører skal respektere de lokalsamfund, hvor de har aktiviteter på vegne af Sund & Bælt, ved proaktivt at engagere sig i og rådføre sig med lokalsamfundet og undgå at forårsage eller bidrage til negativ påvirkning på disse lokalsamfund. Dette kan omfatte påvirkning af miljø, naturressourcer, jord, infrastruktur og kultur.

### Undgå medskyldighed i brud på menneskerettigheder eller diskriminerende praksis

Leverandører skal sikre, at de ikke medvirker til brud på menneskerettigheder forårsaget af andre forretningsaktiviteter, regering eller enkeltperson.

Medvirken til brud kan forekomme, når en leverandør eller en person, som repræsenterer en leverandør, undlader at handle og dermed på sin vis gør det muligt, at brud på menneskerettigheder eller diskriminerende praksis kan finde sted. Medvirken kan også forekomme, når leverandøren er vidende om, at dennes handling eller undladelse kan udgøre en sådan medvirken.

## II. ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Leverandører skal overholde og integrere internationale ILO-konventioner og erklæringen om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet. Navnlige skal følgende bemærkes:

### **Frit fagforeningsvalg og retten til kollektive forhandlinger**

Leverandørerne skal anerkende og respektere arbejdstageres ret til frit fagforeningsvalg, organisationsfrihed og ret til kollektive forhandlinger, herunder indføre ikke-diskriminerende politikker og procedurer vedrørende fagforeningsorganisation og fagforeningsmedlemskab.

Leverandører må ikke diskriminere mod arbejdstagerrepræsentanter og medarbejdere, som vælger at være medlem eller ikke være medlem af en fagforening, og de skal indgå i forhandlinger med medarbejderrepræsentanter i god tro.

### **Lige ansættelsesvilkår**

Leverandører skal sikre, at lønninger, herunder særlige udbetalinger, arbejdstider, sygefravær og andre ansættelsesforhold for medarbejdere, der bidrager til fuldførelsen af en kontrakt i Danmark, ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme karakter under en kollektiv overenskomst, som er indgået af de relevante arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

### **Ansættelsespraksis og tvangsarbejde**

Leverandører er forpligtet til at undgå alle former for tvangsarbejde og obligatorisk arbejde inden for alle arbejdsopgaver eller tjenesteydelser eller at ansætte personer - eller kræve at personer arbejder - mod deres vilje. Arbejdstagere skal have ret til at sige op i henhold til de gældende regler.

### **Afskaffelse af børnearbejde**

Leverandører er forpligtet til at forbyde brug af børnearbejde og til at sikre, at der ikke ansættes personer, som er yngre end tilladt i henhold til ILO-konvention 138.

Leverandører er forpligtet til at beskytte unge arbejdstagere i den lovlige arbejdsalder mod alle typer ansættelse eller arbejde, der som følge af sin art eller omstændighederne med sandsynlighed kan skade deres helbred eller sikkerhed.

### **Chikane og misbrug**

Medarbejdere skal behandles med værdighed og respekt. Vi kræver, at vores leverandører forbyder enhver form for chikane, misbrug eller tvang.

### **Sundhed og sikkerhed**

Leverandører skal sørge for sikre og sunde arbejdsforhold og træffe relevante forholdsregler til beskyttelse af medarbejdere mod arbejdsrelaterede farer og forventede farlige situationer på arbejdspladsen.

Leverandører skal have viden om, være opmærksomme på og overholde alle gældende love og regler til forebyggelse af ulykker og personskade under arbejdet eller som følge af driften af arbejdsgiverens faciliteter.

Leverandører skal løbende forbedre arbejdsforholdene og reducere risici på arbejdspladsen ved eksempelvis at indføre et dokumenteret sikkerhedsprogram, gennemføre relevant oplæring og sikre ledelsesansvar for sundheds- og sikkerhedsforhold.

## III. MILJØLEDELSE

Sund & Bælt bestræber sig på at minimere enhver negativ påvirkning af miljøet samt at sætte ambitiøse miljømål, som understøtter en bæredygtig udvikling af samfundet.

Leverandører er forpligtet til at bestræbe sig på at minimere negativ påvirkning af miljøet og menneskers sundhed. Leverandører skal udføre deres aktiviteter med omhu for miljøet samt overholde alle relevante lokale og nationale miljøbestemmelser og sikre, at de er i besiddelse af alle gældende licenser, registreringer og tilladelser.

### Ledelsesværktøjer

Leverandører skal anvende miljøledelsesværktøjer, herunder følgende:

#### **Anvendelse risikovurdering ved miljø-mæssige udfordringer**

Leverandører er forpligtet til at udføre deres aktiviteter ansvarligt med behørig hensyntagen til mulige miljørisici og påvirkninger ved at tage forholdsregler, som skal sikre, at der ikke opstår uoprettelig skade. Disse omfatter systematisk brug af risikovurdering, risikostyring og kommunikation om risici.

#### **Fremme større miljøansvarlighed gennem mål og værktøjer**

Leverandører er forpligtet til at arbejde struktureret og systematisk på at undgå, minimere og afhjælpe miljøproblemer, herunder fastsættelse af mål for miljøpåvirkninger, anvendelse af procedurer og aktiviteter til opnåelse af disse mål samt implementering af overvågnings- og kontrolmekanismer til forebyggelse af forurening og negativ miljøpåvirkning.

#### **Anvendelse af miljøvenlige teknologier**

Leverandører er forpligtet til at anvende miljøeffektive teknologier samt at bestræbe sig på at anvende teknologier, som reducerer negativ påvirkning af miljøet.

Miljømæssigt forsvarlige teknologier er dem, som beskytter miljøet, forurener mindre, anvender alle ressourcer på en mere bæredygtig måde, genbruger mere affald og flere produkter samt håndterer restaffald på en mere acceptabel måde end de teknologier, de erstatter.

### Miljøudfordringer

Leverandører er forpligtet til at overholde og aktivt bidrage til følgende miljøudfordringer:

#### **Klimaforandringer**

Leverandører skal bidrage til et lavere samlet CO<sub>2</sub>-aftryk via ansvarlig brug og valg af materialer og energi ved transport og brug af maskiner. Leverandører skal aktivt forsøge at reducere deres påvirkning, for eksempel gennem elektrificering.

#### **Biodiversitet og økosystemer i vand og på land**

Leverandører forventes at beskytte biodiversitet og eksisterende økosystemer samt at understøtte genoprettelsen af den natur, som er blevet påvirket af deres aktiviteter.

#### **Brug af materialer og naturressourcer**

Leverandører skal anvende en forsigtighedstilgang i deres brug af materialer, herunder farlige materialer og naturressourcer. Leverandører skal have løbende fokus på minimering af brugen af naturressourcer og brug af materialer med et lavere CO<sub>2</sub>-aftryk samt på at finde miljøvenlige erstatninger, hvor dette er muligt.

#### **Forurening af luft, vand og jord**

Leverandører skal være opmærksomme på og overholde nationale retningslinjer samt implementere nødvendige tiltag vedrørende emissioner til luft (støj, partikler, vibrationer og lys), udledninger til vandløb samt håndtering af jord.

#### **Affald**

Leverandører har ansvaret for deres affaldsstrømme og skal overholde nationale retningslinjer samt branchens retningslinjer for affaldshåndtering, herunder kildesortering af affald. Leverandører forventes desuden at opfordre til genanvendelse og genforarbejdning af materialer.

### **IV. ANTI-KORRUPTION**

Sund & Bælt understøtter en høj standard for integritet og etik i alle aspekter af selskabets aktiviteter og har en nultolerance tilgang til kriminelle aktiviteter. Navnlig skal følgende bemærkes:

#### **Ingen involvering i korruption af nogen art, herunder afpresning eller bestikkelse**

Leverandører er forpligtet til at opretholde høje etiske standarder for deres forretningsførelse. Leverandører må ikke acceptere eller deltage i korruption af nogen art. Korruption omfatter bestikkelse, faciliteringspenge,

underslæb, bedrageri, afpresning samt hvidvask. Vi kræver, at vores leverandører anvender passende procedurer til forebyggelse af alle former for korruption hos deres medarbejdere, leverandører og andre samarbejdspartnere.

**Undgåelse af interessekonflikter**

Leverandører skal undgå enhver interessekonflikt, som kan underminere Sund & Bælts tillid til dem eller en tredjeparts tillid til Sund & Bælt, fx som følge af samarbejde med organisationer med værdier, der er i modstrid med Sund & Bælts værdier.

**Ingen brud på handelssanktioner**

Leverandører er forpligtet til at sikre, at forretninger gennemføres på en måde, som ikke overtræder FN's eller EU's handels-sanktioner.